

Projektskills unterstützen Agilität

Innovationsdruck und Digitalisierung fordern Unternehmen jeder Grösse heraus. Die «digitale Revolution» zwingt sie zu einer mit dem Umfeld abgestimmten Verhaltens-Transformation, die in die Strategie einfließen muss. Die geforderte Agilität setzt eine qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz voraus.

Bruno Jenny

«Agilität» ist in aller Munde. Wir verstehen darunter eine Organisation, die lernfähig, reaktionsschnell und lösungsorientiert aufgestellt ist und handelt: mit dem Ziel, näher an der Wirklichkeit zu sein, um die Wertschöpfung für Kunden und Unternehmen zu erhöhen.

Ein Unternehmen wird künftig erfolgreich sein, wenn es ...

- fähig ist, alte Geschäftsmodelle loszulassen,
- schnelle Entscheidungen treffen kann,
- in Netzwerken arbeitet,
- eine hohe Eigenständigkeit aller Mitarbeitenden aufweist,
- über eine qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz verfügt.

Es muss in der Lage sein, wichtige Elemente wie Kulturwandel, Strategieumsetzung, Kundenorientierung und moderne Arbeitsumgebung auf eine höhere Ebene des erfolgreichen Arbeitens anzupassen.

Kulturwandel

Eine agile Organisation arbeitet über alle Hierarchiestufen hinweg mit Vertrauen und Freiräumen, delegiert Handlungs- und Entscheidungskompetenzen und

lernt fortlaufend und nachhaltig aus Fehlern.

Das bedingt in vielen Organisationen einen Kulturwandel, für das Management ebenso wie für die Mitarbeitenden. Etwa weg von einer Null-Fehler-Kultur hin zu einer lösungsorientierten Kultur: Wenn offenes Denken gefragt ist, unfertige Gedanken nicht kritisiert, sondern gemeinsam weiterentwickelt werden, lassen sich nicht nur raschere, sondern oft auch bessere Lösungen finden. Agilität bedingt als Arbeitsform auch ein konsequentes projektorientiertes Arbeiten.

Strategieumsetzung

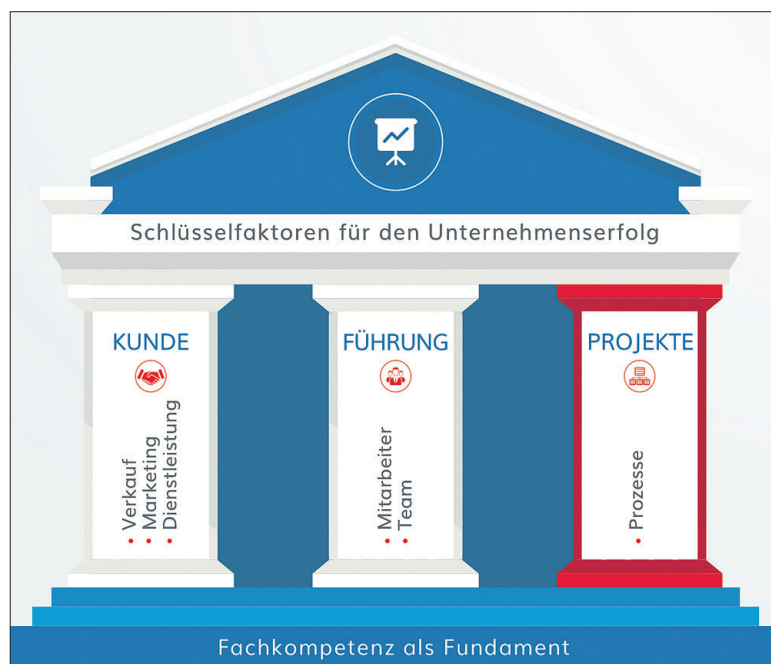
Unternehmensstrategien werden vermehrt mit Projekten umgesetzt. Damit erreicht man die nötige organisatorische Durchdringung und Geschwindigkeit. Gerade die fachlich kompetenten Mitarbeitenden sollen die

Chance und das nötige Know-how erhalten, um innovative und strategische Projekte mit qualifiziertem Projektmanagement-Wissen erfolgreich abzuwickeln.

Mit einer fundierten, praxiserprobten Ausbildung können die involvierten Schlüsselpersonen die wichtigen Themen im Projektumfeld wie erfolgreicher Projektstart, qualifizierte Planung, klare Ziele und Anforderungen sowie Risiko- und Stakeholdermanagement fachgerecht und kompetent um- und einsetzen.

Kundenorientierung

Für kundenbezogene Agilität müssen Unternehmen ausserdem über eine hohe innerbetriebliche Veränderungsfähigkeit verfügen und auch Kundenaufträge vermehrt



Qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz gehört heute in jedes erfolgreiche Unternehmen.

Illustration: KV Zürich Business School Weiterbildung

wie Projekte ausführen. Das bedingt einerseits auf der Managementstufe:

- die Fähigkeit, strategische Initiativen und Vorhaben zu lenken,
- ein effizientes Projektmanagementsystem (keine Software),
- eine dynamische und kompetente Projektmanagement-Kultur,
- und eine einfache und wirkungsvolle Projektmanagement-Governance.

Moderne Arbeitsumgebung

Projektorientiertes Arbeiten benötigt andererseits eine moderne, effiziente Arbeitsumgebung. Neben dem notwendigen Freiraum für schnelle Entscheidungen erfordert Agilität interaktive und kollaborative, vorzugsweise webbasierte, einfache Instrumente. Damit können komplexe Probleme besser gesteuert und gelöst

werden. Mit interaktiven Instrumenten wird Wissen zwischen den Fachkompetenzen ausgetauscht, und man lernt entsprechend dem Best-Practice-Ansatz voneinander. Eine solche Arbeitsumgebung unterstützt die agile Koordination über alle drei Ebenen hinweg (Management, Projektführung und -ausführung). Neben webbasierten Planungs- und Controlling-Instrumenten bewähren sich zum Beispiel interaktive Kanbanboards als Instrumente zur Vereinfachung und Optimierung der Koordination für ganze Projektportfolios wie auf der Ebene des einzelnen Projekts.

Eine moderne Arbeitsumgebung und eine qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz bei den Mitarbeitenden gehören heute, ob klein oder gross, in jede Unternehmung.

Bruno Jenny



Inhaber der SPOL AG für Projekt- und Portfoliomanagement, Dozent und Fachbuchautor in diesem Bereich.

Info

Mit Weiterbildung up to date

Planen Sie, Ihre Projektmanagement-Kompetenz zu stärken? Durch die Kooperation mit der SPOL AG ist an der KV Zürich Business School ein umfassendes Weiterbildungsangebot mit Zertifikatskursen und Tagesseminaren entstanden, das laufend den Bedürfnissen des Marktes angepasst wird.

Informieren Sie sich auf kvz-weiterbildung.ch und MeineSeminare.ch