

AGILITÄT LERNEN UND LEBEN

Innovationsdruck und Digitalisierung fordern Unternehmen jeder Grösse heraus. Sie setzen eine agile Kultur und nicht zuletzt eine qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz aller Mitarbeitenden voraus.

Das Zauberwort „agil“ ist für heutige Unternehmen allgegenwärtig. Aber was ist damit gemeint? Kurz gesagt: eine lernfähige, reaktionsschnelle und lösungsorientierte Organisation mit dem Ziel, im raschen Wandel der Wirtschaft näher am Puls der Kunden zu sein und eine grössere Wertschöpfung zu erzielen. Die Idee dahinter: Ein Unternehmen wird künftig erfolgreich sein, wenn es ...

- fähig ist, alte Geschäftsmodelle loszulassen,
- schnelle Entscheidungen treffen kann,
- in Netzwerken arbeitet,
- eine hohe Eigenständigkeit aller Mitarbeitenden aufweist,
- über eine qualifizierte Projektmanagement-Kompetenz verfügt.

Diese Eigenschaften sind nicht nur Schlagwörter, sondern haben zum Beispiel bezüglich Kultur, Freiheit und Entwicklung klare Anforderung an das Unternehmen und an die Mitarbeitenden.

Kulturwandel. Eine agile Organisation arbeitet über alle Hierarchiestufen hinweg mit Vertrauen und Freiräumen, delegiert Handlungs- und Entscheidungskompetenzen und lernt fortlaufend und nachhaltig aus Fehlern. Das bedingt einen Kulturwandel, zum Beispiel weg von einer Null-Fehler-Kultur hin zu einer lösungsorientierten Kultur: Wenn offenes Denken gefragt ist, unfertige Gedanken nicht kritisiert, sondern gemeinsam weiterentwickelt werden, lassen sich nicht nur raschere, sondern oft auch bessere Lösungen finden. Damit der Wandel von der klassischen Hierarchie zu einer agilen Organisation gelingt, müssen von Beginn weg klare Regeln festgelegt werden: Was wird von den Mitarbeitenden erwartet, was ist erwünscht – und was nicht?

Freiheit bekommen und leben. Für Vorgesetzte bedeutet Agilität transparenter zu informieren sowie die Zumutung, sich auch ausgefallene Ideen unvoreingenommen anzuhören: Es könnte die kreative Top-Lösung dabei sein. Den Mitarbeitenden verlangt Agilität den Mut zur Freiheit ab:

selber zu denken und zu handeln, sich neues Wissen eigeninitiativ anzueignen, sich nicht ständig nach oben zu richten. Wie viele kritisieren fehlenden Spielraum – und wie viele sind bereit, das sichere Gelände wirklich loszulassen? Das bedingt Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten, Vertrauen in die Kolleginnen und Kollegen und nicht zuletzt Konfliktfähigkeit, um Probleme selbstständig zu lösen und die Verantwortung für sein eigenes Handeln bedingungslos zu übernehmen. Den Umgang mit dieser neuen Freiheit müssen Mitarbeitende lernen. Unterstützt von Vorgesetzten und basierend auf einer Firmenkultur, in der es selbstverständlich ist, dass neue Kompetenzen wahrgenommen, Freiheiten gelebt und notfalls auch schadlos eingefordert werden können.

Entwicklung gestalten. Diese Schritte geschehen nicht von selbst. Für die aktive Gestaltung sind Unternehmen wie Mitarbeitende gefordert: in der Organisationsentwicklung hin zur neuen Kultur, in der Personal- und Selbstentwicklung mit gezielter Schulung und Weiterbildung. Eine agile Organisationskultur bedingt unter anderem ein konsequent projektorientiertes Arbeiten. Immer öfter werden Unternehmensstrategien, aber auch Kundenaufträge so umgesetzt. Gerade fachlich kompetente Mitarbeitende sollen die Chance und das nötige Know-how erhalten, um innovative Projekte mit qualifiziertem Projektmanagement-Wissen erfolgreich abzuwickeln. Mit einer fundierten, praxiserprobten Ausbildung können sie die wichtigen Themen wie „erfolgreicher Projektstart“, „umsichtige Planung“, „klare Ziele und Anforderungen“ sowie „Risiko- und Stakeholdermanagement“ kompetent umsetzen. Dabei lernen sie auch projekteffiziente agile Arbeitsinstrumente anzuwenden, beispielsweise interaktive, kollaborative Kanban-Boards oder einfache „Burn-down-Charts“.

BRUNO JENNY, Inhaber der SPOL AG für Projekt- und Portfoliomanagement, Dozent und Fachbuchautor, spol.ch

UP-TO-DATE DANK WEITERBILDUNG 3. PM-DAY

Mikroseminare zu Themen rund ums Projektmanagement

WANN: 22. November 2018, 13.00 bis 17.15 Uhr

WO: Bildungszentrum Sihlpost der

KV Zürich Business School. Teilnahme kostenlos.

INFOS UND ANMELDUNG: kvz-weiterbildung.ch/PMday