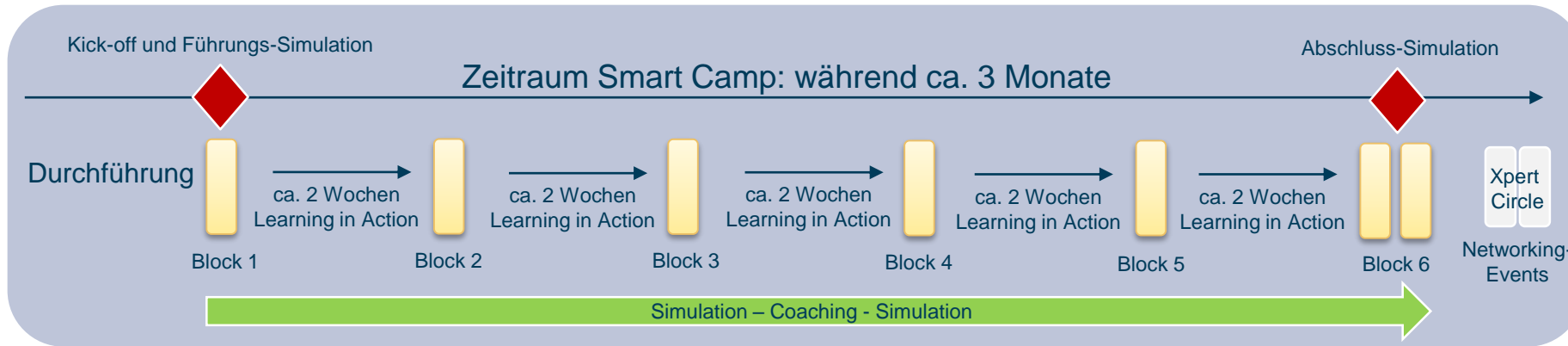


# Wie ist der Kurs aufgebaut?



## Blockinhalte

Führungsverständnis und Führungsrolle	Mitarbeiterführung / Führung im Team	Komplexes vereinfachen	Teamführung	Schwierige Mitarbeitersituation	Development-Center
Was ist ein guter Chef / eine gute Chefin	Charakteren im Team	Mehr Klarheit durch Visualisierung	Schwierige Führungssituationen	Teamreaktionen und Gesprächsführung	Umsetzungs-Katalog
9 Dimensionen guter Führung	Sitzungen leiten und Sitzungszeiten optimieren	Komplexität reduzieren.	Entscheidungen fällen	Feedbackkultur aufbauen	Transfer
Transfer	Ziele definieren und Transfer	Transfer	Transfer	Transfer	

## Learning in Action

Erarbeitung von Führungsgrundsätzen	Team-Workshop	Sitzung vorbereiten	Gespräch vorbereiten	Vorbereitung Development-Center
Mitarbeiterbefragung	Zielvereinbarung und Massnahmen	Sitzung durchführen und präsentieren	Gespräch durchführen	