

Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF

Executive in Leadership and Management NDS HF

Nachdiplomstudien HF



Nachdiplomstudium NDS HF in
Mitarbeiter- und Unternehmensführung,
eidg. anerkannt

Berufsbild.

Das Nachdiplomstudium in Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF an der KV ZÜRICH BUSINESS SCHOOL WEITERBILDUNG eröffnet Ihnen vielseitige Möglichkeiten, mit Selbst- und Business-Excellence nachhaltigen Führungserfolg zu erreichen.

Bedeutung im Unternehmen

Unternehmen sind auf vernetzt handelnde und somit den Überblick wahrende Führungskräfte angewiesen. So ist ein effizienter und profitabler Ressourceneinsatz möglich und zielführend.

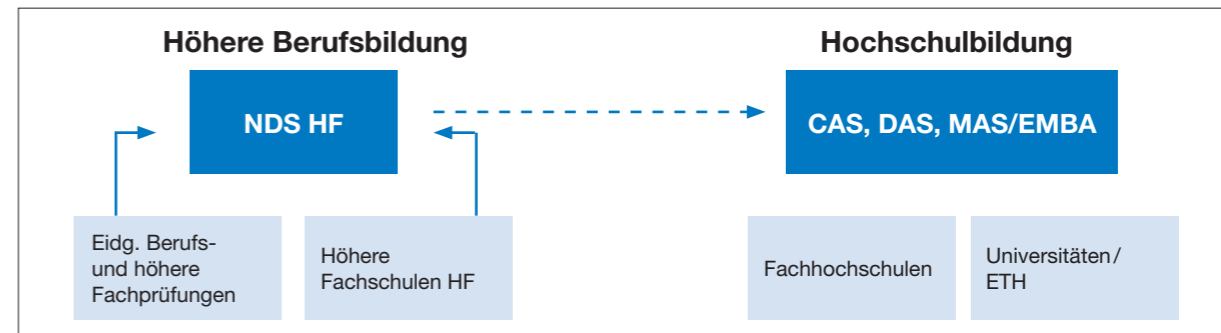
Ihre Funktion und Ihre Aufgaben

Sie entwickeln und vernetzen Leadership- und Managementfähigkeiten und setzen diese erfolgreich und nachhaltig in Ihre berufliche Praxis um. Sie verfügen über Voraussetzungen, auf strategischer und operativer Ebene ein kleines oder mittleres Unternehmen erfolgreich zu führen oder in einem grösseren Unternehmen eine Abteilung zu leiten und kompetent Geschäftsleitungsfunktionen zu übernehmen.

Abschluss mit Zukunft

Nach erfolgreichem Abschluss des Nachdiplomstudiums sind Sie berechtigt, den eidg. geschützten Titel «Diplom in Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF» («Executive in Leadership and Management NDS HF») zu führen. An Fachhochschulen der Schweiz können Sie nach Studienabschluss Ihre Kompetenzen in Masterstudiengängen weiter vertiefen. Über die Aufnahme entscheidet die jeweilige Fachhochschule.

Positionierung.



Studium.

Zielgruppe

Sie sind eine Führungsperson, die eine höhere Kaderposition in Wirtschaft oder Verwaltung inne hat oder anstrebt.

Voraussetzungen

- eidg. Berufsprüfung (Fachausweis)
- eidg. höhere Fachprüfung (Diplom)
- höhere Fachschule HF (Diplom)
- äquivalente Vorbildung

Abschluss

Eidg. anerkanntes Diplom in Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF
«Executive in Leadership and Management HF NDS»

Lernziele und Nutzen

Das Prinzip der Vernetzung ermöglicht nachhaltigen Führungserfolg und ist zentrales Element des Bildungsgangs:

- Vernetzung der normativen, strategischen und prozessualen Ebene zur Business Excellence.
- Vernetzung der Bereiche Unternehmens- und Mitarbeiterführung.
- Vernetzung der fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen.
- Vernetzung des theoretischen Wissens mit den persönlichen Erfahrungen der Studierenden.
- Zielgerichtete Anwendung vielfältiger Lehr- und Lernmethoden.

Bildungskonzept Executive in Leadership and Management NDS HF

A Leadership ←—————→ B Management

Normative Ebene «Zukunft gestalten»	A	B
Selbstentwicklung	14	
Unternehmerische Verantwortung und interkulturelles Management	14	
Visionen, Missionen und Leitbilder		10
Unternehmenskultur		12
Lektionen	28	22

Strategische Ebene «Strategien erarbeiten»	A	B
Change Management	12	
Kommunikation	24	
Strategische Unternehmensführung		20
Lektionen	36	20

A Leadership ←—————→ B Management

Prozessuale Ebene «Strategien umsetzen»	A	B
Führungsverhalten	24	
Emotionale Intelligenz	6	
Teamführung und Teamprozesse	30	
Innovation als Schlüsselqualifikation	12	
Umgang mit Stress und Burnout	12	
Unternehmensorganisation, Wissens und Motivationsmanagement		20
Management von Anspruchsgruppen		30
■ Marketing/Customer Relationship Management		20
■ Human Resources Management		20
■ Finanzmanagement		20
Projektmanagement		120
Lektionen	84	210

Total Lektionen **148** **252**

Studium.

Lehr- und Lernmethoden

Entsprechend der Zielsetzung des Nachdiplomstudiums in Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF liegt der Schwerpunkt auf der effizienten und effektiven Vernetzung von Wissen und individueller Praxiserfahrung.

Die Ausbildung im modernen «Blended-Learning»-Ansatz basiert auf der Vermittlung und Förderung

- von Inhalten, Methoden, Techniken und Instrumenten im praxisrelevanten, komplexen Kontext.
- der Analyse und des Erkennens von Zusammenhängen in unstrukturierten Situationen.
- der Lösung von komplexen Problemsituationen.
- der Reflexion von Annahmen, Einstellungen und Erwartungen anhand von Modellen, Fallstudien und eigenen Praxisbeispielen, welche die Berufswelt der Studierenden repräsentieren.

Durchführung

Start jeweils Anfang Mai

Dauer

2 Semester (400 Lektionen), Diplomarbeit nicht eingeschlossen

Präsenzzeiten

Freitag, 16.00 Uhr – 19.30 Uhr (4 Lektionen)
Samstag, 08.15 Uhr – 13.15 Uhr (6 Lektionen)
Zusätzlich eine auswärtige Doppeltagung

Ausbildungskosten

Siehe unter www.kvz-weiterbildung.ch

Lehrplan.

Normative Ebene

Selbstentwicklung

- Eigenes Persönlichkeitsprofil
- Persönliche Führungskompetenz
- Eigene Stärken und Veränderungsmöglichkeiten

Unternehmerische Verantwortung und interkulturelles Management

- Ethik und Kultur als Basis für unternehmerisches Handeln
- Verantwortung und Wertordnung
- Kulturelle Dimension des betriebswirtschaftlichen Handelns

Visionen, Missionen und Leitbilder & Unternehmenskultur

- Vision und Leitbild in einer Organisation
- Grundzüge, Wirkung und Beeinflussung der Unternehmenskultur

Strategische Ebene

Change Management

- Veränderungsstrategien
- Veränderungsprozesse

Kommunikation

- Kommunikationsdynamische Abläufe und Kommunikationsstärken
- Optimierung des Teamerfolgs
- Kommunikationskonflikte

Strategische Unternehmensführung

- Ziel, Inhalt und Aufbau einer erfolgreichen Unternehmensstrategie
- Analyse und Entwicklung von Unternehmensstrategien
- Strategisches Controlling als Planung- und Steuerungsinstrument der Unternehmensführung

Lehrplan.

Prozessuale Ebene

Führungsverhalten und emotionale Intelligenz

- Situationsbezogenes Leadership und Coaching
- Komplexe Führungssituationen

Teamführung und Teamprozesse

- Teamprozesse und Instrumente der Teamführung
- Eigenes Teamverhalten und schwierige Teamsituationen

Innovation als Schlüsselqualifikation

- Rahmenbedingungen des Innovationsmanagements und Erfolgswahrscheinlichkeiten von Innovationsprojekten
- Zusammenhang von Chaos und Ordnung
- Kreative und innovative Problemlösungen

Umgang mit Stress und Burnout

- Ursachen, Symptome und Auswirkungen von Stress und Burnout
- Strategien und Techniken zur persönlichen Stressbewältigung

Unternehmensorganisation, Wissens- und Motivationsmanagement

- Effektivität und Effizienz einer Organisation
- Moderne Organisationsformen
- Organisatorische Aspekte des Wissens- und Motivationsmanagements

Marketing/Customer Relationship Management CRM

- Analyse, Entwicklung und Umsetzung von Marketingkonzepten
- Leistungs- und Kommunikationspolitik
- Marketing Audit

Human Resources Management HRM

- Aktuelle Lehre und Praxis im Personalmanagement
- Vernetzung der Themen des Human Resources Management mit betriebswirtschaftlichen Disziplinen

Finanzmanagement

- Rechnungswesen als Informations-, Planungs- und Kontrollinstrument
- Analyse und Interpretation von Jahresabschlüssen
- Bewertung von Unternehmen

Projektmanagement

- Grundlagen, Methoden und Instrumente des Projektmanagements
- Problemstellungen aus der Praxis
- Studienprojektarbeit

Qualifikationsverfahren.

Ein Teil des Studiums besteht in der begleiteten Erstellung einer Projektarbeit in Form einer Gruppenarbeit. Diese ist Voraussetzung für die Zulassung zur Diplomprüfung.

Diplomprüfung

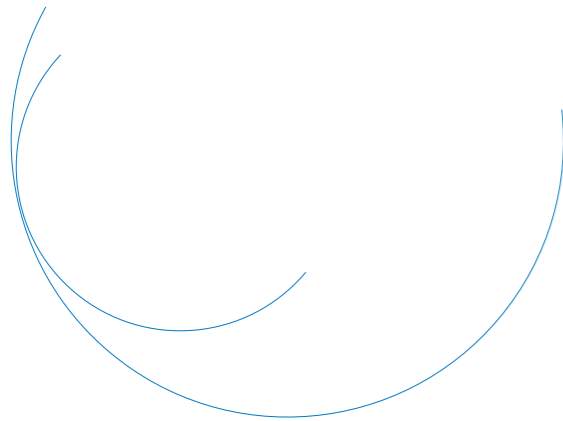
Die Diplomprüfung besteht aus einer Diplomarbeit in Form einer Einzelarbeit und einem Prüfungsgespräch, das sich auf die Diplomarbeit bezieht.

Die Diplomarbeit vernetzt die Bereiche Leadership und Management und weist einen Bezug zur eigenen beruflichen Praxis auf. Dadurch ist der Nutzen für die Studierenden und deren Unternehmung gewährleistet.

Wer die Diplomarbeit und das Prüfungsgespräch erfolgreich abgeschlossen hat, erhält die Diplomurkunde und das Diplomezeugnis, in welchem auch das Thema der Diplomarbeit aufgeführt ist.

Die richtige Schule für Sie.

Weiterbildung ist der Schlüssel zu Ihrem beruflichen Aufstieg. Sie haben Grosses vor – überlegen Sie sich also gründlich, wem Sie für diese wichtige Phase in Ihrem Leben Vertrauen schenken. Bei uns sind Sie in besten Händen: Als grösste kaufmännische Weiterbildungsinstitution der Deutschschweiz bieten wir Ihnen nicht nur über 400 Bildungsgänge, Kurse und Module von der Sachbearbeiterstufe bis hin zum Nachdiplomstudium, sondern auch eine ganze Reihe von entscheidenden Vorteilen.



Vieles spricht für die KVZ ZÜRICH BUSINESS SCHOOL WEITERBILDUNG:

- **Die überdurchschnittliche Erfolgsquote.** An nationalen und internationalen Prüfungen glänzen unsere Studierenden regelmässig – bis zu 100% erreichen das Ziel.
- **Die überzeugende Kompetenz.** Mehr als 350 erfahrene Dozierende begleiten Sie in Ihrem Studium. Lebendige praxisorientierte Ausbildung wird bei uns gross geschrieben.
- **Innovation und Top-Qualität.** Wir orientierten unser Angebot laufend nach den Bedürfnissen des Marktes. Innovative Lehr- und Lernmethoden wie das «Blended-Learning»-Konzept garantieren Effizienz und Abwechslung. Das «Edu-Qua»-Label ist ein begehrtes Gütesiegel für hohes Schul- und Bildungsniveau.
- **Der attraktive Standort.** Zürich-West, ein führendes Trendquartier, ist ein Begriff für ideale Lage und modernes, pulsierendes Leben. Sie erreichen uns schnell mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder parkieren Ihren Wagen in unserer Garage – eine wichtige Voraussetzung für die optimale Abstimmung von Beruf, Studium und Freizeit.

Sie verlangen viel von sich selbst – verlangen Sie auch viel von Ihrer Schule. Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung.

Das richtige Nachdiplomstudium für Sie.

Sie sind bereits in einer Führungsposition tätig oder stehen kurz davor und möchten sich die erforderlichen Kompetenzen aneignen. Das Nachdiplomstudium Mitarbeiter- und Unternehmensführung NDS HF vermittelt Ihnen das Rüstzeug dazu.

Weitere Auskunftsmöglichkeiten:

Leiterin Bildungsgang

Karin Miotti, Telefon +41(0)44-444 66 93,
E-Mail kmiotti@kvz-schule.ch

Administrative Verantwortung

Susanne Hort, Telefon +41(0)44-444 66 98,
E-Mail short@kvz-schule.ch

Standort

Der Unterricht findet im Puls 5, Hardturmstrasse 11,
8005 Zürich statt.

Infoanlass

Genauere Daten auf www.kvz-weiterbildung.ch
Die Teilnahme ist kostenlos und unverbindlich.

Anmeldung

Mit den erforderlichen Unterlagen an das Sekretariat Weiterbildung der KV ZÜRICH BUSINESS SCHOOL WEITERBILDUNG. Detaillierte Informationen erhalten Sie unter www.kvz-weiterbildung.ch

Einen Überblick über unser gesamtes Angebot mit weiteren interessanten Zukunftsperspektiven finden Sie auf www.kvz-weiterbildung.ch



KV ZÜRICH
BUSINESS SCHOOL
WEITERBILDUNG

Limmatstrasse 310, Postfach, 8037 Zürich
Telefon +41(0)44-444 66 44, Telefax +41(0)44-444 66 29
E-Mail: wbs@kvz-schule.ch
Website: www.kvz-weiterbildung.ch
Klicken. Und starten.

November 2008